

UNTERNEHMENSPOLITIK – BRUNNER & LEITER GMBH

Unsere Geschäftstätigkeit umfasst den allgemeinen Hoch- und Tiefbau, Holzschlägerungsarbeiten, Abbrucharbeiten, Sprengarbeiten, mobile Materialaufarbeitung, Transporte für Dritte, Bauschutt-Recycling sowie den Ökowergebau! Durch die an unsere Unternehmen gestellten Anforderungen hat sich das Betätigungsfeld kontinuierlich erweitert und umfasst somit ein breites Spektrum an Aktivitäten. Um dementsprechende Verpflichtungen, den Ruf und Erfolg zu wahren und zu stärken, definiert die Geschäftsleitung die Unternehmenspolitik! Es besteht ein starkes Bewusstsein gegenüber Mitarbeitern und Partnern, gegenüber der Umwelt und der Gesellschaft und vor allem gegenüber unseren Kunden, zu denen die öffentliche Verwaltung, Unternehmen und auch Privatpersonen zählen.

UNSERE ZIELE & DEREN UMSETZUNG

Unser primäres Anliegen ist es, den vereinbarten Anforderungen, Erwartungen und Bedürfnissen unserer Kunden in jeder Situation gerecht zu werden sowie eine persönliche Betreuung und eine langfristige Beziehung aufzubauen, welche auf gegenseitigem Vertrauen basiert. Um dies sicherzustellen sowie die Wünsche & künftige Aufgabenstellungen unserer Kunden frühzeitig zu erkennen, wird das Know-how fortwährend ausgebaut und unsere Produkte und Dienstleistungen ständig verbessert.

Verantwortungsbewusste und geschulte Mitarbeiter sind die Basis für ein gutes Betriebsklima und schaffen die Voraussetzung für eine partnerschaftliche und zuverlässige Zusammenarbeit mit unseren Kunden. Dies soll durch Übertragung von Verantwortung und durch Aus- und Weiterbildung und eine gezielte Mitarbeiterentwicklung langfristig gewährleistet werden.

Ein wichtiger Bestandteil unserer Unternehmenspolitik sind Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz und damit die Einhaltung der geltenden rechtlichen Bestimmungen im Bereich Arbeitsschutz. Die Schaffung und Erhaltung eines gesundheitsfördernden und sicheren Arbeitsumfelds sowie die konsequente Vermeidung von Arbeitsunfällen und Berufskrankheiten und Risikominimierung durch präventiven Arbeits- und Gesundheitsschutz sind vorrangige Ziele der Unternehmensleitung.

Wir setzen uns für Vielfalt, Integration und Geschlechtergleichstellung ein und wollen Diskriminierungen in Bezug auf Geschlecht, Alter, sexuelle Orientierung, Identität, Behinderung, Gesundheitszustand, ethnische Herkunft, Nationalität, politische Meinungen, soziale Zugehörigkeit und religiösen Glauben innerhalb des Unternehmens verhindern. Wir fördern die Beseitigung von Hindernissen, die die Entfaltung der Mitarbeiter innerhalb der Organisation einschränken, schützen die Integrität seiner Mitarbeiter und respektieren ihre Würde und Verhaltensregeln. Durch die Schaffung eines kooperativen Arbeitsumfelds, wird der Beitrag aller Mitarbeiter gefördert und das Vertrauen von Menschen, Kunden und der Gesellschaft gestärkt. Wir verpflichten uns zur Einhaltung geltender Rechtsvorschriften und internationaler Normen im Bereich der Menschenrechte und der Gleichstellung und haben eine Personalentwicklungs- und Personalmanagementstrategie implementiert, um eine integrative Kultur zu fördern und gleiche berufliche Entwicklungsmöglichkeiten für alle zu gewährleisten. Wir bevorzugen die Zusammenarbeit mit Unternehmen, die sich ebenfalls für Vielfalt und Gleichstellung engagieren.

Unsere Zukunft liegt in motivierten Mitarbeitern, die unser Unternehmen durch Leistung und unternehmerisches Denken voranbringen und bestens nach außen vertreten. Aus diesem Grund legen wir hohen Wert auf Transparenz und interne Kommunikation.

Die Unternehmensziele, Abläufe, Aufgaben und Verantwortungen der Mitarbeiter wollen wir klar kommunizieren. Die Meinung, Erfahrung & Wissen unserer Mitarbeiter sind uns wichtig und fließt in die kontinuierliche Verbesserung der Qualität, Arbeitssicherheit, des Gesundheitsschutzes und des Umweltschutzes mit ein.

Der Schutz unserer Umwelt spielt für uns eine wichtige Rolle bei allen unseren Tätigkeiten, Dienstleistungen und Produkten. Wir fühlen und verpflichtet mögliche Umweltbelastungen zu verringern oder weitestgehend zu

vermeiden. Durch die Einhaltung der Umweltgesetzgebung, laufenden Verbesserung und nachhaltige Verwendung von Ressourcen möchten wir einen wichtigen Teil zum Schutz des Ökosystems (oder Umwelt) beitragen.

Aufgrund des steigenden Bewusstseins der Gesellschaft für Umweltfragen und einer nachhaltigen Entwicklung wird die Nachfrage nach Holz aus zertifizierten Wäldern immer größer. Daher hat sich das Unternehmen entschieden, sich für die PEFC Chain of Custody zertifizieren zu lassen, um zertifizierte Produkte aus Südtiroler Wäldern aufzuwerten und auf dem Markt verfügbar zu machen. Um diese Ziele zu erreichen, werden verschiedene operative Entscheidungen getroffen, wie die Einhaltung der geltenden forstwirtschaftlichen Vorschriften, die Bevorzugung von lokalen, nachhaltig bewirtschafteten Wäldern und die Überprüfung der Herkunft von Materialien. Außerdem werden Lieferanten nach dem PEFC-Standard für nachhaltige Waldbewirtschaftung ausgewählt und Mitarbeiter in den entsprechenden Verfahren geschult. Das Unternehmen strebt auch an, die Umweltauswirkungen zu minimieren und den Kauf von PEFC-zertifizierten Materialien schrittweise zu erhöhen. Zudem wird die Berechnung der Nettokohlenstoffsenke der Waldbewirtschaftung gefördert und bei der Entwicklung von Waldbewirtschaftungsstrategien berücksichtigt.

Wir arbeiten mit hochqualifizierten Lieferanten zusammen welche von uns kontinuierlich überprüft & bewertet werden. Die ausgewählten Lieferanten werden von uns als Partner betrachtet, mit welchen eine langfristige, auf Vertrauen aufgebaute Zusammenarbeit angestrebt wird.

Wir wollen für unsere Kunden und auch für uns klare Wettbewerbsvorteile schaffen und Märkte, auf denen wir bereits vertreten sind, mit sinnvollen und innovativen Services und Lösungen bedienen und in neue Bereiche vorstoßen, die auf unsere Technologien und Kompetenzen aufbauen und die Interessen unserer Kunden berücksichtigen. Wirtschaftlicher Erfolg und gesundes Wachstum unseres Unternehmens sind letztlich Gewähr für sichere Arbeitsplätze.

Wir verpflichten uns zur Einhaltung und kontinuierliche Verbesserung des wirksamen Managementsystems nach ISO 9001, ISO 45001, ISO 14001, UNI/PdR 125 & dem PEFC - Chain of Custody - Standard. Die im Rahmen von Audits, Kundenbeanstandungen, Risikobewertungen erkannten Abweichungen werden analysiert, Chancen genutzt und vorbeugende Maßnahmen abgeleitet.

Unser Unternehmen leistet wichtige Öffentlichkeitsarbeit. Wir schaffen sichere Arbeitsplätze in unserer Gemeinde und der näheren Umgebung. Wir pflegen ein faires und partnerschaftliches Verhältnis zu anderen Unternehmen. Vereine und andere öffentliche oder wohltätige Organisationen werden finanziell unterstützt. Bei Unwetterschäden oder Umweltkatastrophen sind wir jederzeit zur Hilfe bereit und leisten damit der Gesellschaft einen wichtigen Dienst.

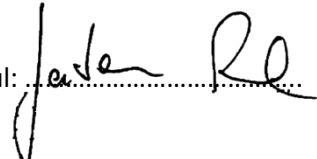
Jeder einzelne Mitarbeiter verpflichtet sich einen Beitrag zu leisten um die vorgegebenen Unternehmensziele zu erreichen.

Geprüft und freigegeben

Datum: 29.04.2024

Geschäftsleitung:

Brunner Matthias: 

Leiter Paul: 

POLITICA AZIENDALE - BRUNNER & LEITER SRL

Le nostre attività comprendono l'edilizia generale e l'ingegneria civile, l'abbattimento di legname, le demolizioni, i brillamenti, la lavorazione di materiali mobili, il trasporto per conto terzi, il riciclaggio dei rifiuti edili e l'edilizia ecologica! A causa delle esigenze della nostra azienda, il campo di attività si è continuamente ampliato e comprende quindi un ampio spettro di attività. La direzione definisce la politica aziendale al fine di mantenere e rafforzare gli obblighi, la reputazione e il successo corrispondenti! C'è una forte consapevolezza verso i dipendenti e i collaboratori, verso l'ambiente e la società e, soprattutto, verso i nostri clienti, che comprendono autorità pubbliche, aziende e privati.

I NOSTRI OBIETTIVI E LA LORO REALIZZAZIONE

Il nostro obiettivo principale è quello di soddisfare i requisiti, le aspettative e le esigenze dei nostri clienti in ogni situazione e di costruire un servizio personale e un rapporto a lungo termine basato sulla fiducia reciproca. Per garantire ciò e riconoscere tempestivamente i desideri e i compiti futuri dei nostri clienti, ampliamo costantemente le nostre competenze e miglioriamo continuamente i nostri prodotti e servizi.

Dipendenti responsabili e ben formati sono la base di una buona atmosfera lavorativa e creano le condizioni per una cooperazione affidabile e basata sulla partnership con i nostri clienti. Ciò deve essere garantito a lungo termine attraverso il trasferimento delle responsabilità, la formazione, l'aggiornamento e lo sviluppo mirato dei dipendenti.

Una parte importante della nostra politica aziendale è rappresentata dalla salute e dalla sicurezza sul lavoro e quindi dal rispetto delle disposizioni di legge applicabili in materia di salute e sicurezza sul lavoro. La creazione e il mantenimento di un ambiente di lavoro sicuro e favorevole alla salute, nonché la costante prevenzione degli infortuni sul lavoro e delle malattie professionali e la minimizzazione dei rischi attraverso la prevenzione della salute e della sicurezza sul lavoro sono gli obiettivi primari della direzione aziendale.

Ci impegniamo per la diversità, l'inclusione e l'uguaglianza di genere e miriamo a prevenire la discriminazione in termini di genere, età, orientamento sessuale, identità, disabilità, stato di salute, origine etnica, nazionalità, opinioni politiche, affiliazione sociale e credo religioso all'interno dell'organizzazione. Promuoviamo la rimozione degli ostacoli che limitano lo sviluppo dei dipendenti all'interno dell'organizzazione, proteggiamo l'integrità dei dipendenti e rispettiamo la loro dignità e le loro regole di condotta. Creando un ambiente di lavoro cooperativo, incoraggiamo il contributo di tutti i dipendenti e rafforziamo la fiducia delle persone, dei clienti e della società. Ci impegniamo a rispettare la legislazione vigente e gli standard internazionali in materia di diritti umani e parità di genere e abbiamo attuato una strategia di sviluppo e gestione delle risorse umane per promuovere una cultura inclusiva e garantire pari opportunità di carriera a tutti. Favoriamo la collaborazione con aziende che si impegnano a loro volta per la diversità e l'uguaglianza.

Il nostro futuro risiede in dipendenti motivati che portano avanti la nostra azienda grazie alle prestazioni e al pensiero imprenditoriale e la rappresentano all'esterno nel miglior modo possibile. Per questo motivo, attribuiamo grande importanza alla trasparenza e alla comunicazione interna.

Vogliamo comunicare chiaramente gli obiettivi, i processi, i compiti e le responsabilità dei nostri dipendenti. Le opinioni, le esperienze e le conoscenze dei nostri dipendenti sono importanti per noi e vengono incorporate nel miglioramento continuo della qualità, della sicurezza sul lavoro, della tutela della salute e della protezione dell'ambiente.

La protezione dell'ambiente riveste per noi un ruolo importante in tutte le nostre attività, servizi e prodotti. Ci sentiamo obbligati a ridurre o, per quanto possibile, evitare il potenziale inquinamento ambientale. Attraverso il rispetto della legislazione ambientale, il miglioramento continuo e l'uso sostenibile delle risorse, vogliamo dare un contributo importante alla protezione dell'ecosistema (o ambiente).

Grazie alla crescente sensibilità della società verso le tematiche ambientali e lo sviluppo sostenibile, la richiesta di legno proveniente da foreste certificate è in continua crescita. L'azienda ha quindi deciso di certificarsi per la Catena di Custodia PEFC al fine di valorizzare i prodotti certificati provenienti dalle foreste altoatesine e renderli disponibili sul mercato. Per raggiungere questi obiettivi vengono prese diverse decisioni operative, come il rispetto delle normative forestali vigenti, la preferenza per le foreste locali gestite in modo sostenibile e la verifica dell'origine dei materiali. Inoltre, i fornitori vengono selezionati in base allo standard PEFC per la gestione sostenibile delle foreste e i dipendenti vengono formati sulle relative procedure. L'azienda mira anche a ridurre al minimo l'impatto ambientale e ad aumentare gradualmente l'acquisto di materiali certificati PEFC. Inoltre, il calcolo del carbon sink netto della gestione forestale viene promosso e preso in considerazione nello sviluppo delle strategie di gestione forestale.

Lavoriamo con fornitori altamente qualificati che vengono costantemente monitorati e valutati da noi. Consideriamo i fornitori selezionati come partner con i quali ci impegniamo per una cooperazione a lungo termine basata sulla fiducia.

Vogliamo creare chiari vantaggi competitivi per i nostri clienti e anche per noi stessi e servire i mercati in cui siamo già presenti con servizi e soluzioni significative e innovative, nonché entrare in nuovi settori che si basano sulle nostre tecnologie e competenze e tengono conto degli interessi dei nostri clienti. Il successo economico e la crescita sana della nostra azienda garantiscono in ultima analisi la sicurezza del lavoro.

Ci impegniamo a rispettare e migliorare continuamente l'efficace sistema di gestione in conformità alle norme ISO 9001, ISO 45001, ISO 14001, UNI/PdR 125 e allo standard PEFC - Catena di Custodia. Le deviazioni individuate nel corso degli audit, dei reclami dei clienti e delle valutazioni dei rischi vengono analizzate, le opportunità vengono sfruttate e le misure di prevenzione vengono adottate.

La nostra azienda svolge un importante lavoro di pubbliche relazioni. Creiamo posti di lavoro sicuri nella nostra comunità e nell'area circostante. Manteniamo un rapporto corretto e collaborativo con le altre aziende. Sosteniamo finanziariamente associazioni e altre organizzazioni pubbliche o caritatevoli. Siamo sempre pronti ad aiutare in caso di danni causati da tempeste o disastri ambientali, fornendo così un importante servizio alla società.

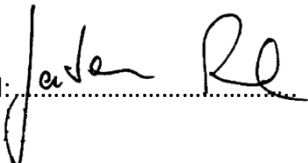
Ogni singolo dipendente si impegna a dare il proprio contributo per il raggiungimento degli obiettivi aziendali.

Controllato e approvato

Data: 29.04.2024

Direzione aziendale:

Brunner Matthias: 

Leiter Paul: 

COMPANY POLICY - BRUNNER & LEITER LTD

Our business activities include general construction and civil engineering, logging work, demolition work, blasting work, mobile material processing, transport for third parties, construction waste recycling and eco-construction! Due to the demands placed on our company, the field of activity has continuously expanded and thus encompasses a broad spectrum of activities. The management defines the company policy in order to fulfil its obligations, maintain and strengthen its reputation and success! There is a strong awareness towards employees and partners, towards the environment and society and, above all, towards our customers, which include public authorities, companies and private individuals.

OUR GOALS & THEIR REALISATION

Our primary concern is to fulfil the agreed requirements, expectations and needs of our customers in every situation and to build a Personal service and long-term relationship based on mutual trust. To ensure this and to recognize our customers' wishes and future tasks at an early stage, we are constantly expanding our expertise and continuously improving our products and services.

Responsible and well-trained employees are the basis for a good working atmosphere and create the conditions for a partnership-based and reliable co-operation with our customers. This is to be ensured in the long term through the transfer of responsibility and through training and further education and targeted employee development.

An important part of our corporate policy is occupational health and safety and therefore compliance with the applicable legal provisions in the area of occupational health and safety. The creation and maintenance of a health-promoting and safe working environment as well as the consistent avoidance of accidents at work and occupational illnesses and risk minimization through preventive occupational health and safety are the primary objectives of the company management.

We are committed to diversity, inclusion and gender equality and aim to prevent discrimination in terms of gender, age, sexual orientation, identity, disability, health status, ethnic origin, nationality, political opinions, social affiliation and religious beliefs within the company. We promote the removal of barriers that restrict the development of employees within the organization, protect the integrity of its employees and respect their dignity and rules of conduct. By creating a cooperative working environment, the contribution of all employees is encouraged and the trust of people, customers and society is strengthened. We are committed to complying with applicable legislation and international standards on human rights and gender equality and have implemented a human resources development and management strategy to promote an inclusive culture and ensure equal career development opportunities for all. We prefer to work with companies that are also committed to diversity and equality.

Our future lies in motivated employees who drive our company forward through performance and entrepreneurial thinking and represent it to the outside world in the best possible way. For this reason, we attach great importance to transparency and internal communication.

We want to clearly communicate the company's goals, processes, tasks and responsibilities of our employees. The opinions, experience and knowledge of our employees are important to us and are incorporated into the continuous improvement of quality, occupational safety, health protection and environmental protection.

The protection of our environment plays an important role for us in all our activities, services and products. We feel obliged to reduce or, as far as possible, avoid potential environmental pollution. By complying with environmental legislation, continuous improvement and sustainable use of resources, we want to make an important contribution to protecting the ecosystem (or environment).

Due to society's increasing awareness of environmental issues and sustainable development, the demand for wood from certified forests is growing all the time. The company has therefore decided to become certified for the PEFC

Chain of Custody in order to enhance the value of certified products from South Tyrolean forests and make them available on the market. In order to achieve these goals, various operational decisions are made, such as compliance with the applicable forestry regulations, the preference for local, sustainably managed forests and the verification of the origin of materials. In addition, suppliers are selected in accordance with the PEFC standard for sustainable forest management and employees are trained in the relevant procedures. The company also aims to minimize its environmental impact and gradually increase the purchase of PEFC-certified materials. In addition, the calculation of the net carbon sink of forest management is promoted and taken into account in the development of forest management strategies.

We work with highly qualified suppliers who are continuously monitored and evaluated by us. We regard the selected suppliers as partners with whom we strive for long-term co-operation based on trust.

We want to create clear competitive advantages for our customers and also for ourselves and serve markets in which we are already represented with meaningful and innovative services and solutions and enter new areas that build on our technologies and expertise and take our customers' interests into account. The economic success and healthy growth of our company ultimately guarantee job security.

We are committed to compliance with and continuous improvement of the effective management system in accordance with ISO 9001, ISO 45001, ISO 14001, UNI/PdR 125 & the PEFC - Chain of Custody - standard. Deviations identified in the course of audits, customer complaints and risk assessments are analyzed, opportunities are exploited and preventive measures are derived.

Our company carries out important public relations work. We create secure jobs in our community and the surrounding area. We maintain a fair and cooperative relationship with other companies. We provide financial support to associations and other public or charitable organizations. We are always ready to help in the event of storm damage or environmental disasters, thereby providing an important service to society.

Every single employee is committed to making a contribution to achieving the company's goals.

Checked and approved

Date: 29.04.2024

Company management:

Brunner Matthias: 

Leiter Paul: 